

Министерство просвещения Российской Федерации  
Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт (филиал)  
федерального государственного автономного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Российский государственный профессионально-педагогический университет»

Социально-гуманитарный факультет  
Кафедра социальной работы, управления и права

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
Б1.В.01.14 ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА**

Уровень высшего образования	Бакалавриат
Направление подготовки	39.03.02 Социальная работа
Профиль	Управление и предпринимательство в социальной сфере
Форма обучения	Заочная

Рабочая программа дисциплины «ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА». Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный профессионально-педагогический университет», Нижний Тагил, 2021.

Настоящая программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 39.03.02 Социальная работа (№ 76 от 05.02.2018)

Автор: канд. пед. наук, доцент, доцент кафедры УСР \_\_\_\_\_ Т.Ю. Основина  
Одобен на заседании кафедры УСР 13 мая 2021 г., протокол № 9

Заведующий кафедрой УСР \_\_\_\_\_ О.В. Калашникова

Рекомендован к печати методической комиссией СГФ 13 мая 2021 г., протокол № 9.

Председатель методической комиссии СГФ \_\_\_\_\_ Н.А. Тарасова

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель и задачи освоения дисциплины.....	4
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	4
3. Результаты освоения дисциплины.....	4
4. Структура и содержание дисциплины.....	5
4.1. Объем дисциплины и виды контактной и самостоятельной работы.....	5
4.2. Учебно-тематический план.....	5
4.3. Содержание дисциплины.....	6
5. Образовательные технологии.....	7
6. Учебно-методическое обеспечение.....	7
6.1. Организация самостоятельной работы студентов.....	7
6.2. Организация текущего контроля и промежуточной аттестации.....	8
7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.....	9
8. Материально-техническое обеспечение дисциплины.....	12

## 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Цель дисциплины:** является сформировать у студентов комплексные знания и навыки в области теории и практики научной безопасности и организации труда персонала социальной организации.

**Задачи дисциплины:**

1. сформировать необходимые знания в области безопасности труда персонала на уровне современных требований;
2. вооружить студентов практическим инструментарием в вопросах безопасности трудового процесса, обеспечении должных условий и охраны труда;
3. обеспечить освоение студентами необходимыми в их будущей деятельности навыками планирования личной трудовой деятельности, нормирования и оптимизации труда подчиненного персонала.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Основы безопасности и организации труда» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений подготовки бакалавров по направлению 39.03.02 Социальная работа как составная часть Профессионального модуля.

Содержание программы обусловлено вводным и, одновременно, базовым характером дисциплины в процессе формирования управленческой компетентности будущего специалиста в сфере социальной работы. «Основы безопасности и организации труда» изучается на четвертом курсе. Студенты не имеют основ знаний по курсу, так как в общеобразовательной школе изучение основ безопасности и организации труда не предусмотрено.

«Основы безопасности и организации труда» имеет связь с целым рядом дисциплин модулей «Методический модуль», «Предметно-содержательный модуль», в рамках которых осуществляется становление профессиональных компетенций.

## 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
УК8. Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций	ИУК 8.1. Знает основные требования, предъявляемые к обеспечению безопасности жизнедеятельности; способы защиты персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий; меры профилактики травматизма, инфекционных и неинфекционных заболеваний
	ИУК 8.2. Умеет выявлять и устранять проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте, обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся и персонала
	ИУК 8.3. Обеспечивает безопасные и/или комфортные условия труда на рабочем месте, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций
ОПК – 4. Способен к использованию, контролю и оценке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы	ИОПК 4.1. Знает общие методы и приемы осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы
	ИОПК 4.2. Умеет использовать методы и приемы осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы
	ИОПК 4.3. Применяет различные методы и приемы осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы, умеет их контролировать и оценивать

ПК-3 – Способность к выбору технологий, видов и форм социального обслуживания, мер социальной поддержки, необходимых для достижения конкретной цели	3.1. Знает технологии, виды и формы социального обслуживания, меры социальной поддержки, необходимые для достижения конкретной цели
	3.2. Умеет осуществлять технологии, виды и формы социального обслуживания, меры социальной поддержки, необходимые для достижения конкретной цели
	3.3. Владеет умением выбора технологий, видов и форм социального обслуживания, мер социальной поддержки, необходимых для достижения конкретной цели

#### 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### 4.1. Объем дисциплины и виды контактной и самостоятельной работы

Вид работы	Форма обучения	
	заочная	
	7семестр	
<b>Общая трудоемкость</b> дисциплины по учебному плану	<b>3 з.е.</b>	
<b>Контактная работа</b> , в том числе:	<b>12</b>	
Лекции	6	
Практические занятия	6	
<b>Самостоятельная работа</b> , в том числе:	<b>92</b>	
Изучение теоретического курса	88	
Подготовка к зачету с оценкой	4	

##### 4.2. Учебно- тематический план (заочная форма)

Наименование разделов и тем дисциплины	Всего часов	Контактная работа		Самост. работа	Формы текущего контроля успеваемости
		Лекции	Практ. занятия		
<b>2 курс</b>					
Тема 1. Научная организация труда и трудового процесса персонала	18	2		18	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий, тест
Тема 2. Оптимизация загрузки персонала. Условия труда и отдыха.	18	2		18	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий
Тема 3. Методические основы безопасного труда. Предупреждение травматизма.	18	2	2	24	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий, тест
Тема 4. Техника личной работы и система тайм-менеджмента.	18		2	22	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий
Тема 5. Особенности организации труда руководителя. Культура безопасного управления.	18		2	22	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий, тест
Тема 6. Оценка эффективности	14		2	12	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение

труда персонала					тренировочных заданий
Подготовка к зачету	4			4	
<b>Всего по дисциплине</b>	108	6	8	130	

### 4.3. Содержание дисциплины

#### Тема 1. Научная организация труда и трудового процесса.

Предпосылки и условия возникновения и развития «Организации труда персонала». Понятие, элементы и задачи научной организации труда. История и современное состояние НОТ: принципы НОТ и управления Ф.У. Тейлора, Ф.Б. Гилбрета, Г. Эмерсона, Г. Форда I, А. Файоля и т.д. Российские исследования в области НОТ. Современное состояние «Организации труда персонала» как науки и как учебной дисциплины в России.

Понятие рабочего места и его организации. Классификация и планировка рабочих мест. Рациональные условия труда. Оснащенность рабочего места руководителя. Аттестация рабочего места. Паспорт рабочего места, его основные разделы. Показатели результативности труда.

Понятие труда. Виды труда и их характеристики. Содержание труда. Характер труда. Классификация трудовых процессов. Понятие производственного, технологического и трудового процессов. Исследование трудовых процессов. Производственные и технологические операции. Сущность и характеристика трудовых движений. Методы изучения трудовых процессов. Хронометраж, фотография рабочего места и фотохронометраж.

Проектирование труда: понятие, основные разновидности и их особенности. Карта организации труда: понятие и структура. Рабочая программа исследования как организационно-методический документ организационного проектирования. Основные стадии проектирования. Цель, принципы и методы планирования труда. Регламентация организации труда: понятие и основные характеристики. Разделение труда: сущность, значение и формы. Сущность и формы кооперации труда. Направления развития разделения и кооперации труда.

#### Тема 2. Оптимизация загрузки персонала. Условия труда и отдыха.

Влияние равномерной загрузки персонала на конечные результаты производства. Методика расчета равномерной загрузки персонала. Алгоритм распределения затрат труда. Алгоритм расчета показателей равномерности загрузки. Оптимизация загрузки персонала с применением оргтехники.

Понятие условий и охраны труда. Права и обязанности работника. Вредные и опасные факторы производства. Санитарно-гигиенические условия труда. Метеорологические условия труда. Психофизические условия труда. Эстетические условия труда. Техника безопасности как служба, контролирующая условия труда на предприятии. Режимы труда и отдыха. Продолжительность рабочего времени. Дисциплина труда.

**Тема 3. Методические основы безопасного труда. Предупреждение травматизма.** Аксиомы безопасности труда. Система «человек – производственная среда», элементы системы. Производственное задание. Производственная обстановка. Портрет травматика, как человеческий фактор в производственной безопасности. Модель развития опасной ситуации в восприятии человека. Инженерно – технические средства безопасности.

#### Тема 4. Техника личной работы и система тайм-менеджмента.

Классификация целей управления. Жизненные цели человека. Взаимосвязь целей и планов. Планирование личного времени. Инструменты личной работы. Тайм-менеджмент: основные способы и приемы.

**Тема 5. Особенности организации труда руководителя. Культура безопасного управления.**

А. Файоль о функциях и принципах руководства. Современное понимание содержания функций руководства предприятием. Управление персоналом: понятие,

структура, основные стили управления. Административно-правовые, экономические и социально-психологические методы управления персоналом. Методы управления персоналом исходя из технологической цепочки цикла работы с персоналом. Понятие биоритмов, умение сочетать работу и отдых, способы концентрации энергии. Принципы рационализации труда руководителя: перераспределение обслуживающих и второстепенных функций на младший персонал. Делегирование полномочий. Основные правила (техника) делегирования. Требования и необходимые условия успешного делегирования. Понятие и виды трудовых коллективов, их формирование и развитие. Социально-психологический климат трудового коллектива. Информация как главный продукт труда и предпосылка успешной работы. Автоматизация управления персоналом: сущность процесса и основные системы автоматизации кадрового учета.

Парадигма безопасности XXI века. Культура. Управление. Безопасность. Культура безопасности. Безопасное управление. Приоритеты безопасного управления. Культура безопасного управления как часть культуры национальной безопасности.

#### **Тема 6. Оценка эффективности труда персонала Лекция (2 час)**

Основы теории эффективности. Экономическая эффективность труда: понятие, основные концепции и основные показатели эффективности. Социальная эффективность труда. Оценка по конечным результатам производства. Управление производительностью труда.

### **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

Обучение по дисциплине «Основы безопасности и организации труда» целесообразно построить с использованием компетентного подхода, в рамках которого образовательный процесс строится с учетом специфики будущей профессиональной деятельности студентов. Содержание лекций предусматривает изучение теоретических вопросов, связанных с освоением психологической терминологии. На практических занятиях осуществляется анализ теоретических положений и осуществляется формирование умений по реализации диагностических навыков и их применения для решения конкретных профессиональных и социальных ситуаций.

Лекционные занятия должны стимулировать познавательную активность студентов, поэтому преподавателю необходимо обращаться к примерам, взятым из практики, включать проблемные вопросы, применять визуальные средства обучения.

На практических занятиях необходимо применять интерактивные методы обучения: разбор конкретных правовых ситуаций, учебные дискуссии, деловые игры. При организации образовательной деятельности следует использовать как индивидуальные, так групповые формы работы.

### **6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

#### **6.1. Организация самостоятельной работы студентов**

Самостоятельная работа студентов включает изучение вопросов, вынесенных за рамки аудиторных занятий, расширение и углубление знаний по темам, рассмотренным на лекционных занятиях. При подготовке к практическим занятиям студенты изучают учебные тексты, выполняют тренировочные задания, решают задачи, разрабатывают проекты, готовят доклады, подбирают примеры. Письменные работы преподавателем проверяются выборочно, устные выступления оцениваются в ходе практического занятия.

#### **Тематика практических занятий:**

#### **тема 1. Научная организация труда и трудового процесса персонала**

##### **Вопросы для обсуждения:**

1. Понятие, элементы и задачи научной организации труда.
2. История и современное состояние НОТ: принципы НОТ и управления Ф.У. Тейлора, Ф.Б. Гилбрета, Г. Эмерсона, Г. Форда I, А. Файоля и т.д. Российские исследования в области НОТ.
3. Современное состояние «Организации труда персонала» как науки и как учебной дисциплины в России.

4. Исследование трудовых процессов. Методы изучения трудовых процессов.
5. Проектирование труда: понятие, основные разновидности и их особенности.
6. Карта организации труда: понятие и структура.
7. Рабочая программа исследования как организационно-методический документ организационного проектирования.

## **тема 2. Оптимизация загрузки персонала. Условия труда и отдыха.**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Влияние равномерной загрузки персонала на конечные результаты производства. Оптимизация загрузки персонала с применением оргтехники.
2. Вредные и опасные факторы производства.
3. Санитарно-гигиенические условия труда.
4. Метеорологические условия труда.
5. Психофизические условия труда.
6. Эстетические условия труда.
7. Техника безопасности как служба, контролирующая условия труда на предприятии.

## **тема 3. Методические основы безопасного труда. Предупреждение травматизма.**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Аксиомы безопасности труда.
2. Система «человек – производственная среда», элементы системы. Производственное задание.
3. Производственная обстановка.
4. Портрет травматика, как человеческий фактор в производственной безопасности. Модель развития опасной ситуации в восприятии человека.
5. Инженерно – технические средства безопасности.

## **тема 4. Техника личной работы и система тайм-менеджмента.**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Классификация целей управления.
2. Жизненные цели человека. Взаимосвязь целей и планов.
3. Планирование личного времени.
4. Инструменты личной работы.
5. Тайм-менеджмент: основные способы и приемы.

## **тема 5. Особенности организации труда руководителя. Культура безопасного управления.**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. А. Файоль о функциях и принципах руководства.
2. Современное понимание содержания функций руководства предприятием. Методы управления персоналом исходя из технологической цепочки цикла работы с персоналом.
3. Понятие биоритмов, умение сочетать работу и отдых, способы концентрации энергии.
4. Принципы рационализации труда руководителя: перераспределение обслуживающих и второстепенных функций на младший персонал.
5. Делегирование полномочий. Основные правила (техника) делегирования. Информация как главный продукт труда и предпосылка успешной работы.
6. Автоматизация управления персоналом: сущность процесса и основные системы автоматизации кадрового учета.
7. Парадигма безопасности XXI века. Культура. Управление. Безопасность. Культура безопасности.
8. Безопасное управление. Приоритеты безопасного управления.
9. Культура безопасного управления как часть культуры национальной безопасности.

## **тема 6. Оценка эффективности труда персонала**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Основы теории эффективности.

2. Экономическая эффективность труда: понятие, основные концепции и основные показатели эффективности.
3. Социальная эффективность труда.
4. Оценка по конечным результатам производства.
5. Управление производительностью труда.

## **6.2. Организация текущего контроля и промежуточной аттестации**

**Текущий контроль** качества усвоения учебного материала ведется в ходе практических занятий в форме опросов (устных и письменных), тестирования, собеседования, контроля и оценки выполненных практических заданий. В процессе ведения дисциплины со студентами очной формы обучения может быть использована накопительная балльно-рейтинговая система оценки учебных достижений обучающихся.

**Промежуточная аттестация** по данной дисциплине проводится в форме экзамена. На зачете студент должен дать устный ответ на два вопроса и кейс, изложенный в экзаменационном билете и представить результаты всех диагностических методик, изучаемых в курсе.

### **Примерные вопросы к экзамену**

1. «Труд», «трудовая деятельность» и «трудовой потенциал» как экономические категории. Характеристики трудового потенциала
2. Ручной, творческий и управленческий (координационно-мотивационный) труд, их основные характеристики.
3. История развития НОТ: общемировая практика, развитие НОТ в Российской империи, СССР, Российской Федерации.
4. Сущность и классификация рабочих мест.
5. Паспорт рабочего места: его назначение и типовые разделы.
6. Понятие «организационного проектирование». Основные разновидности проектирования труда и их особенности.
7. Рабочая программы исследования как организационно-методический документ организационного проектирования. Основные стадии проектирования.
8. Регламентация организации труда: понятие и основные характеристики.
9. Разделение труда: сущность, значение и формы.
10. Сущность и формы кооперации труда.
11. Стресс: понятие, характеристика, причины появления и способы борьбы с ним.
12. Определение целей и приоритетов в работе и в личной жизни.
13. Планирование в системе тайм-менеджмента.
14. Порядок деятельности по реализации жизненных целей и планов.
15. Виды и классификация трудовых процессов.
16. Классификация и характеристика методов изучения трудовых процессов.
17. Фотография рабочего времени и его разновидности.
18. Хронометраж и его разновидности.
19. Равномерность нагрузки персонала и ее влияние на конечные результаты производства.
20. Методика расчета равномерности загрузки персонала управления.
21. Возникновение трудовых правоотношений:
22. Оформление и ведение трудовых книжек.
23. Перевод, отстранение и увольнение сотрудников.
24. Экономическая эффективность труда персонала: понятие, основные концепции и основные показатели оценки.
25. Социальная эффективность труда: основные слагаемые и их показатели.
26. Оценка по конечным результатам работы.
27. Понятие условий и охраны труда. Вредные и опасные факторы производства.

28. Условия труда (санитарно-гигиенические, метеорологические, психофизиологические и эстетические).
29. Режимы труда и отдыха.
30. Стресс: понятие, характеристика, причины появления и способы борьбы с ним.
31. Нормирование труда: понятие, содержание и функции. Условия успешного решения задач в области организации нормирования труда.
32. Нормы затрат труда.
33. Нормы результатов труда.
34. Нормативы труда: понятие, виды, различия между нормами и нормативами.
35. Экономическая эффективность труда персонала: понятие, основные концепции и основные показатели оценки.
36. Административно-правовые, экономические и социально-психологические методы управления персоналом: понятие и разновидности.
37. Делегирование: понятие, разновидности, основные правила (техника) делегирования полномочий.
38. Автоматизация управления персоналом: сущность процесса и основные системы автоматизации кадрового учета
39. Понятие и продолжительность рабочего времени.
40. Системный подход к решению проблем безопасности труда.
41. Условия труда, их характеристика.
42. Гигиеническая классификация условий труда.
43. Понятие управления в области ОТ.
44. Цели управления в области ОТ.
45. Средства управления в области ОТ.
46. Основные принципы государственной политики в области ОТ.
47. Организация ОТ на предприятии.
48. Структура и полномочия органов государственной власти в области ОТ.
49. Правовые основы создания и функционирования комитетов по охране труда.
50. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
51. Обязанности работника в области охраны труда.
52. Права и гарантии работника на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ.

## **7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

### ***Основная литература:***

1. Колношенко В.И. Основы безопасности труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.И. Колношенко, О.В. Колношенко, Ю.Н. Царегородцев. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский гуманитарный университет, 2016. — 208 с. <http://www.iprbookshop.ru/50670.html>
2. Рябчикова, Т. А. Основы организации труда : учебное пособие / Т. А. Рябчикова. — Томск : Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 92 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/72155.html>

### ***Дополнительная литература:***

1. Безопасность жизнедеятельности [Текст] : учеб. для вузов / С. В. Белов [и др.] ; ред. С. В. Белов. - Изд. 4-е, испр. и доп. - Москва : Высшая школа, 2004. - 605 с.
2. Красовский Ю.Д. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению «Менеджмент» и специальности «Социология» / Ю.Д. Красовский. — 4-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 487 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71032.html>

3. Лопанов А.Н. Основы безопасности жизнедеятельности [Электронный ресурс] : учебное пособие / А.Н. Лопанов, Е.А. Фанина, О.Н. Гузеева. — Электрон. текстовые данные. — Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015. — 223 с. <http://www.iprbookshop.ru/66669.html>
4. Основы безопасности труда: учебно-методическое пособие / Автор-сост. А.Л. Коновалов. — Нижний Тагил : Нижнетагильская государственная социально-педагогическая академия, 2011. — 96с.
5. Раздорожный А. А. Охрана труда и производственная безопасность. - Москва: Экзамен, 2007.

**Интернет-ресурсы:**

1. Бесплатная библиотека Научно-практических Конференций [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://libed.ru/>
2. Основы менеджмента [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.management-ed.ru/>
3. Электронная библиотека : Экономические и финансовые книги [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.srinest.com/>
4. E-executive. Международное сообщество менеджеров [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.e-executive.ru/>
5. Интернет-проект «Корпоративный менеджмент» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://cfin.ru>
6. Стандарты профессиональной деятельности в области кадрового менеджмента. Режим доступа: [WWW.HRM.RU](http://WWW.HRM.RU)
7. Информационное обеспечение системы управления персоналом организации. Режим доступа: Persona Nova. -<http://www.persona-nova.ru/article30.html>
8. Электронная библиотека инженера по организации и охране труда. Режим доступа: <http://s.compcenter.ru/04/04-09.html>

**8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

1. Лекционная аудитория.
2. Компьютер (ноутбук).
3. Телевизор.
4. Мультимедиапроектор.
5. Презентации к лекциям и семинарским занятиям.
6. Лицензионное программное обеспечение: LibreOffice, LibreOffice Base, LibreOffice Impress, Kaspersky Endpoint Security - 300, Adobe Reader.
7. ИРБИС электронный каталог.
8. Платформа ДО Русский Moodle.