

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт (филиал)
федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования
«Российский государственный профессионально-педагогический университет»

Социально-гуманитарный факультет
Кафедра социальной работы, управления и права



Зам. директора по УМР
Л. П. Филатова
« 28 » мая 2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.01.14 ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Уровень высшего образования	Бакалавриат
Направление подготовки	39.03.02 Социальная работа
Профиль	Управление и предпринимательство в социальной сфере
Форма обучения	Очная, заочная

Рабочая программа дисциплины «Основы безопасности и организации труда». Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт (филиал) ФГАОУ ВО «РГППУ», Нижний Тагил, 2019. 12 с.

Настоящая программа составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению 39.03.02 Социальная работа.

Автор: кандидат психологических наук, доцент
кафедры социальной работы, управления и права

Т.Ю.Основина

Рецензент: кандидат социологических наук, доцент
кафедры социальной работы, управления и права

О.В. Калашникова

Программа одобрена на заседании кафедры социальной работы, управления и права
11 апреля 2019 г., протокол № 6.

Заведующий кафедрой

О. В. Калашникова

Программа рекомендована к печати методической комиссией социально-гуманитарного факультета 16 апреля 2019 г., протокол № 5.

Председатель методической комиссии СГФ

Н.А. Тарасова

Декан СГФ

А.С. Аникина

Главный специалист ОИР

О. В. Левинских

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель и задачи освоения дисциплины.....	4
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	4
3. Результаты освоения дисциплины.....	4
4. Структура и содержание дисциплины.....	5
4.1. Объем дисциплины и виды контактной и самостоятельной работы.....	5
4.2. Учебно-тематический план.....	5
4.3. Содержание дисциплины.....	6
5. Образовательные технологии.....	7
6. Учебно-методическое обеспечение.....	7
6.1. Организация самостоятельной работы студентов.....	7
6.2. Организация текущего контроля и промежуточной аттестации.....	8
7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.....	9
8. Материально-техническое обеспечение дисциплины.....	12

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины: является сформировать у студентов комплексные знания и навыки в области теории и практики научной безопасности и организации труда персонала социальной организации.

Задачи дисциплины:

1. сформировать необходимые знания в области безопасности труда персонала на уровне современных требований;
2. вооружить студентов практическим инструментарием в вопросах безопасности трудового процесса, обеспечении должных условий и охраны труда;
3. обеспечить освоение студентами необходимыми в их будущей деятельности навыками планирования личной трудовой деятельности, нормирования и оптимизации труда подчиненного персонала.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Основы безопасности и организации труда» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений подготовки бакалавров по направлению 39.03.02 Социальная работа как составная часть Профессионального модуля.

Содержание программы обусловлено вводным и, одновременно, базовым характером дисциплины в процессе формирования управленческой компетентности будущего специалиста в сфере социальной работы. «Основы безопасности и организации труда» изучается на четвертом курсе. Студенты не имеют основ знаний по курсу, так как в общеобразовательной школе изучение основ безопасности и организации труда не предусмотрено.

«Основы безопасности и организации труда» имеет связь с целым рядом дисциплин модулей «Методический модуль», «Предметно-содержательный модуль», в рамках которых осуществляется становление профессиональных компетенций.

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
УК8. Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций	ИУК 8.1. Знает основные требования, предъявляемые к обеспечению безопасности жизнедеятельности; способы защиты персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий; меры профилактики травматизма, инфекционных и неинфекционных заболеваний
	ИУК 8.2. Умеет выявлять и устранять проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте, обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся и персонала
	ИУК 8.3. Обеспечивает безопасные и/или комфортные условия труда на рабочем месте, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций
ОПК – 4. Способен к использованию, контролю и оценке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы	ИОПК 4.1. Знает общие методы и приемы осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы
	ИОПК 4.2. Умеет использовать методы и приемы осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы
	ИОПК 4.3. Применяет различные методы и приемы осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы, умеет их контролировать и оценивать

ПК-3 – Способность к выбору технологий, видов и форм социального обслуживания, мер социальной поддержки, необходимых для достижения конкретной цели	3.1. Знает технологии, виды и формы социального обслуживания, меры социальной поддержки, необходимые для достижения конкретной цели
	3.2. Умеет осуществлять технологии, виды и формы социального обслуживания, меры социальной поддержки, необходимые для достижения конкретной цели
	3.3. Владеет умением выбора технологий, видов и форм социального обслуживания, мер социальной поддержки, необходимых для достижения конкретной цели

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины и виды контактной и самостоятельной работы

Вид работы	Форма обучения	
	очная	заочная
	7 семестр	7 семестр
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	3 з.е.	3 з.е.
Контактная работа , в том числе:	38	12
Лекции	18	6
Практические занятия	20	6
Самостоятельная работа , в том числе:	61	92
Изучение теоретического курса	52	88
Подготовка к зачету с оценкой	9	4

4.2. Учебно-тематический план (очная форма)

Наименование разделов и тем дисциплины	Всего часов	Контактная работа		Самост. работа	Формы текущего контроля успеваемости
		Лекции	Практ. занятия		
2 курс					
Тема 1. Научная организация труда и трудового процесса персонала	18	2		14	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий, тест
Тема 2. Оптимизация загрузки персонала. Условия труда и отдыха.	18	2	4	11	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий
Тема 3. Методические основы безопасного труда. Предупреждение травматизма.	18	4	6	16	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий, тест
Тема 4. Техника личной работы и система тайм-менеджмента.	18	4	6	14	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий
Тема 5. Особенности организации труда руководителя. Культура безопасного управления.	15	4	2	9	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий, тест
Тема 6. Оценка эффективности	12	2	2	8	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение

труда персонала					тренировочных заданий
Подготовка к зачету	9			9	
Всего по дисциплине	108	18	20	94	

Учебно- тематический план (заочная форма)

Наименование разделов и тем дисциплины	Всего часов	Контактная работа		Самост. работа	Формы текущего контроля успеваемости
		Лекции	Практ. занятия		
2 курс					
Тема 1. Научная организация труда и трудового процесса персонала	18	2		18	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий, тест
Тема 2. Оптимизация загрузки персонала. Условия труда и отдыха.	18	2		18	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий
Тема 3. Методические основы безопасного труда. Предупреждение травматизма.	18	2	2	24	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий, тест
Тема 4. Техника личной работы и система тайм-менеджмента.	18		2	22	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий
Тема 5. Особенности организации труда руководителя. Культура безопасного управления.	18		2	22	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий, тест
Тема 6. Оценка эффективности труда персонала	14		2	12	Обсуждение вопросов ПЗ, выполнение тренировочных заданий
Подготовка к зачету	4			4	
Всего по дисциплине	108	6	8	130	

4.3. Содержание дисциплины

Тема 1. Научная организация труда и трудового процесса.

Предпосылки и условия возникновения и развития «Организации труда персонала». Понятие, элементы и задачи научной организации труда. История и современное состояние НОТ: принципы НОТ и управления Ф.У. Тейлора, Ф.Б. Гилбрета, Г. Эмерсона, Г. Форда I, А. Файоля и т.д. Российские исследования в области НОТ. Современное состояние «Организации труда персонала» как науки и как учебной дисциплины в России.

Понятие рабочего места и его организации. Классификация и планировка рабочих мест. Рациональные условия труда. Оснащенность рабочего места руководителя. Аттестация рабочего места. Паспорт рабочего места, его основные разделы. Показатели результативности труда.

Понятие труда. Виды труда и их характеристики. Содержание труда. Характер труда. Классификация трудовых процессов. Понятие производственного, технологического и трудового процессов. Исследование трудовых процессов. Производственные и технологические операции. Сущность и характеристика трудовых движений. Методы

изучения трудовых процессов. Хронометраж, фотография рабочего места и фотохронометраж.

Проектирование труда: понятие, основные разновидности и их особенности. Карта организации труда: понятие и структура. Рабочая программа исследования как организационно-методический документ организационного проектирования. Основные стадии проектирования. Цель, принципы и методы планирования труда. Регламентация организации труда: понятие и основные характеристики. Разделение труда: сущность, значение и формы. Сущность и формы кооперации труда. Направления развития разделения и кооперации труда.

Тема 2. Оптимизация загрузки персонала. Условия труда и отдыха.

Влияние равномерной загрузки персонала на конечные результаты производства. Методика расчета равномерной загрузки персонала. Алгоритм распределения затрат труда. Алгоритм расчета показателей равномерности загрузки. Оптимизация загрузки персонала с применением оргтехники.

Понятие условий и охраны труда. Права и обязанности работника. Вредные и опасные факторы производства. Санитарно-гигиенические условия труда. Метеорологические условия труда. Психофизические условия труда. Эстетические условия труда. Техника безопасности как служба, контролирующая условия труда на предприятии. Режимы труда и отдыха. Продолжительность рабочего времени. Дисциплина труда.

Тема 3. Методические основы безопасного труда. Предупреждение травматизма. Аксиомы безопасности труда. Система «человек – производственная среда», элементы системы. Производственное задание. Производственная обстановка. Портрет травматика, как человеческий фактор в производственной безопасности. Модель развития опасной ситуации в восприятии человека. Инженерно – технические средства безопасности.

Тема 4. Техника личной работы и система тайм-менеджмента.

Классификация целей управления. Жизненные цели человека. Взаимосвязь целей и планов. Планирование личного времени. Инструменты личной работы. Тайм-менеджмент: основные способы и приемы.

Тема 5. Особенности организации труда руководителя. Культура безопасного управления.

А. Файоль о функциях и принципах руководства. Современное понимание содержания функций руководства предприятием. Управление персоналом: понятие, структура, основные стили управления. Административно-правовые, экономические и социально-психологические методы управления персоналом. Методы управления персоналом исходя из технологической цепочки цикла работы с персоналом. Понятие биоритмов, умение сочетать работу и отдых, способы концентрации энергии. Принципы рационализации труда руководителя: перераспределение обслуживающих и второстепенных функций на младший персонал. Делегирование полномочий. Основные правила (техника) делегирования. Требования и необходимые условия успешного делегирования. Понятие и виды трудовых коллективов, их формирование и развитие. Социально-психологический климат трудового коллектива. Информация как главный продукт труда и предпосылка успешной работы. Автоматизация управления персоналом: сущность процесса и основные системы автоматизации кадрового учета.

Парадигма безопасности XXI века. Культура. Управление. Безопасность. Культура безопасности. Безопасное управление. Приоритеты безопасного управления. Культура безопасного управления как часть культуры национальной безопасности.

Тема 6. Оценка эффективности труда персонала Лекция (2 час)

Основы теории эффективности. Экономическая эффективность труда: понятие, основные концепции и основные показатели эффективности. Социальная эффективность труда. Оценка по конечным результатам производства. Управление производительностью труда.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Обучение по дисциплине «Основы безопасности и организации труда» целесообразно построить с использованием компетентного подхода, в рамках которого образовательный процесс строится с учетом специфики будущей профессиональной деятельности студентов. Содержание лекций предусматривает изучение теоретических вопросов, связанных с освоением психологической терминологии. На практических занятиях осуществляется анализ теоретических положений и осуществляется формирование умений по реализации диагностических навыков и их применения для решения конкретных профессиональных и социальных ситуаций.

Лекционные занятия должны стимулировать познавательную активность студентов, поэтому преподавателю необходимо обращаться к примерам, взятым из практики, включать проблемные вопросы, применять визуальные средства обучения.

На практических занятиях необходимо применять интерактивные методы обучения: разбор конкретных правовых ситуаций, учебные дискуссии, деловые игры. При организации образовательной деятельности следует использовать как индивидуальные, так групповые формы работы.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

6.1. Организация самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа студентов включает изучение вопросов, вынесенных за рамки аудиторных занятий, расширение и углубление знаний по темам, рассмотренным на лекционных занятиях. При подготовке к практическим занятиям студенты изучают учебные тексты, выполняют тренировочные задания, решают задачи, разрабатывают проекты, готовят доклады, подбирают примеры. Письменные работы преподавателем проверяются выборочно, устные выступления оцениваются в ходе практического занятия.

Тематика практических занятий:

тема 1. Научная организация труда и трудового процесса персонала

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие, элементы и задачи научной организации труда.
2. История и современное состояние НОТ: принципы НОТ и управления Ф.У. Тейлора, Ф.Б. Гилбрета, Г. Эмерсона, Г. Форда I, А. Файоля и т.д. Российские исследования в области НОТ.
3. Современное состояние «Организации труда персонала» как науки и как учебной дисциплины в России.
4. Исследование трудовых процессов. Методы изучения трудовых процессов.
5. Проектирование труда: понятие, основные разновидности и их особенности.
6. Карта организации труда: понятие и структура.
7. Рабочая программа исследования как организационно-методический документ организационного проектирования.

тема 2. Оптимизация загрузки персонала. Условия труда и отдыха.

Вопросы для обсуждения:

1. Влияние равномерной загрузки персонала на конечные результаты производства. Оптимизация загрузки персонала с применением оргтехники.
2. Вредные и опасные факторы производства.
3. Санитарно-гигиенические условия труда.
4. Метеорологические условия труда.
5. Психофизические условия труда.
6. Эстетические условия труда.
7. Техника безопасности как служба, контролирующая условия труда на предприятии.

тема 3. Методические основы безопасного труда. Предупреждение травматизма.

Вопросы для обсуждения:

1. Аксиомы безопасности труда.

2. Система «человек – производственная среда», элементы системы. Производственное задание.
3. Производственная обстановка.
4. Портрет травматика, как человеческий фактор в производственной безопасности. Модель развития опасной ситуации в восприятии человека.
5. Инженерно – технические средства безопасности.

тема 4. Техника личной работы и система тайм-менеджмента.

Вопросы для обсуждения:

1. Классификация целей управления.
2. Жизненные цели человека. Взаимосвязь целей и планов.
3. Планирование личного времени.
4. Инструменты личной работы.
5. Тайм-менеджмент: основные способы и приемы.

тема 5. Особенности организации труда руководителя. Культура безопасного управления.

Вопросы для обсуждения:

1. А. Файоль о функциях и принципах руководства.
2. Современное понимание содержания функций руководства предприятием. Методы управления персоналом исходя из технологической цепочки цикла работы с персоналом.
3. Понятие биоритмов, умение сочетать работу и отдых, способы концентрации энергии.
4. Принципы рационализации труда руководителя: перераспределение обслуживающих и второстепенных функций на младший персонал.
5. Делегирование полномочий. Основные правила (техника) делегирования. Информация как главный продукт труда и предпосылка успешной работы.
6. Автоматизация управления персоналом: сущность процесса и основные системы автоматизации кадрового учета.
7. Парадигма безопасности XXI века. Культура. Управление. Безопасность. Культура безопасности.
8. Безопасное управление. Приоритеты безопасного управления.
9. Культура безопасного управления как часть культуры национальной безопасности.

тема 6. Оценка эффективности труда персонала

Вопросы для обсуждения:

1. Основы теории эффективности.
2. Экономическая эффективность труда: понятие, основные концепции и основные показатели эффективности.
3. Социальная эффективность труда.
4. Оценка по конечным результатам производства.
5. Управление производительностью труда.

6.2. Организация текущего контроля и промежуточной аттестации

Текущий контроль качества усвоения учебного материала ведется в ходе практических занятий в форме опросов (устных и письменных), тестирования, собеседования, контроля и оценки выполненных практических заданий. В процессе ведения дисциплины со студентами очной формы обучения может быть использована накопительная балльно-рейтинговая система оценки учебных достижений обучающихся.

Промежуточная аттестация по данной дисциплине проводится в форме экзамена. На зачете студент должен дать устный ответ на два вопроса и кейс, изложенный в экзаменационном билете и представить результаты всех диагностических методик, изучаемых в курсе.

Примерные вопросы к экзамену

1. «Труд», «трудовая деятельность» и «трудовой потенциал» как экономические категории. Характеристики трудового потенциала
2. Ручной, творческий и управленческий (координационно-мотивационный) труд, их основные характеристики.
3. История развития НОТ: общемировая практика, развитие НОТ в Российской империи, СССР, Российской Федерации.
4. Сущность и классификация рабочих мест.
5. Паспорт рабочего места: его назначение и типовые разделы.
6. Понятие «организационного проектирования». Основные разновидности проектирования труда и их особенности.
7. Рабочая программы исследования как организационно-методический документ организационного проектирования. Основные стадии проектирования.
8. Регламентация организации труда: понятие и основные характеристики.
9. Разделение труда: сущность, значение и формы.
10. Сущность и формы кооперации труда.
11. Стресс: понятие, характеристика, причины появления и способы борьбы с ним.
12. Определение целей и приоритетов в работе и в личной жизни.
13. Планирование в системе тайм-менеджмента.
14. Порядок деятельности по реализации жизненных целей и планов.
15. Виды и классификация трудовых процессов.
16. Классификация и характеристика методов изучения трудовых процессов.
17. Фотография рабочего времени и его разновидности.
18. Хронометраж и его разновидности.
19. Равномерность нагрузки персонала и ее влияние на конечные результаты производства.
20. Методика расчета равномерности загрузки персонала управления.
21. Возникновение трудовых правоотношений:
22. Оформление и ведение трудовых книжек.
23. Перевод, отстранение и увольнение сотрудников.
24. Экономическая эффективность труда персонала: понятие, основные концепции и основные показатели оценки.
25. Социальная эффективность труда: основные слагаемые и их показатели.
26. Оценка по конечным результатам работы.
27. Понятие условий и охраны труда. Вредные и опасные факторы производства.
28. Условия труда (санитарно-гигиенические, метеорологические, психофизиологические и эстетические).
29. Режимы труда и отдыха.
30. Стресс: понятие, характеристика, причины появления и способы борьбы с ним.
31. Нормирование труда: понятие, содержание и функции. Условия успешного решения задач в области организации нормирования труда.
32. Нормы затрат труда.
33. Нормы результатов труда.
34. Нормативы труда: понятие, виды, различия между нормами и нормативами.
35. Экономическая эффективность труда персонала: понятие, основные концепции и основные показатели оценки.
36. Административно-правовые, экономические и социально-психологические методы управления персоналом: понятие и разновидности.
37. Делегирование: понятие, разновидности, основные правила (техника) делегирования полномочий.
38. Автоматизация управления персоналом: сущность процесса и основные системы автоматизации кадрового учета

39. Понятие и продолжительность рабочего времени.
40. Системный подход к решению проблем безопасности труда.
41. Условия труда, их характеристика.
42. Гигиеническая классификация условий труда.
43. Понятие управления в области ОТ.
44. Цели управления в области ОТ.
45. Средства управления в области ОТ.
46. Основные принципы государственной политики в области ОТ.
47. Организация ОТ на предприятии.
48. Структура и полномочия органов государственной власти в области ОТ.
49. Правовые основы создания и функционирования комитетов по охране труда.
50. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
51. Обязанности работника в области охраны труда.
52. Права и гарантии работника на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Основная литература:

1. Колношенко В.И. Основы безопасности труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.И. Колношенко, О.В. Колношенко, Ю.Н. Царегородцев. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский гуманитарный университет, 2016. — 208 с. <http://www.iprbookshop.ru/50670.html>
2. Рябчикова, Т. А. Основы организации труда : учебное пособие / Т. А. Рябчикова. — Томск : Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 92 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/72155.html>

Дополнительная литература:

1. Безопасность жизнедеятельности [Текст] : учеб. для вузов / С. В. Белов [и др.] ; ред. С. В. Белов. - Изд. 4-е, испр. и доп. - Москва : Высшая школа, 2004. - 605 с.
2. Красовский Ю.Д. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению «Менеджмент» и специальности «Социология» / Ю.Д. Красовский. — 4-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 487 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71032.html>
3. Лопанов А.Н. Основы безопасности жизнедеятельности [Электронный ресурс] : учебное пособие / А.Н. Лопанов, Е.А. Фанина, О.Н. Гузеева. — Электрон. текстовые данные. — Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015. — 223 с. <http://www.iprbookshop.ru/66669.html>
4. Основы безопасности труда: учебно-методическое пособие / Автор-сост. А.Л. Коновалов. — Нижний Тагил : Нижнетагильская государственная социально-педагогическая академия, 2011. — 96с.
5. Раздорожный А. А. Охрана труда и производственная безопасность. - Москва: Экзамен, 2007.

Интернет-ресурсы:

1. Бесплатная библиотека Научно-практических Конференций [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://libed.ru/>
2. Основы менеджмента [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.management-ed.ru/>
3. Электронная библиотека : Экономические и финансовые книги [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.srinest.com/>
4. E-xecutive. Международное сообщество менеджеров [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.e-xecutive.ru/>

5. Интернет-проект «Корпоративный менеджмент» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://cfin.ru>
6. Стандарты профессиональной деятельности в области кадрового менеджмента. Режим доступа: WWW.HRM.RU
7. Информационное обеспечение системы управления персоналом организации. Режим доступа: Persona Nova. -<http://www.persona-nova.ru/article30.html>
8. Электронная библиотека инженера по организации и охране труда. Режим доступа: <http://s.compcenter.ru/04/04-09.html>

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Лекционная аудитория.
2. Компьютер (ноутбук).
3. Телевизор.
4. Мультимедиапроектор.
5. Презентации к лекциям и семинарским занятиям.
6. Лицензионное программное обеспечение: LibreOffice, LibreOffice Base, LibreOffice Impress, Kaspersky Endpoint Security - 300, Adobe Reader.
7. ИРБИС электронный каталог.
8. Платформа ДО Русский Moodle.